

## Manager en Stratégie Sociale F/H - CDI

Cabinet de conseils spécialisé en ressources humaines, en relations sociales et en organisation, nous intervenons depuis plus de 30 ans auprès d'entreprises "grands comptes" et de PME dans tous les secteurs d'activité privés et publics. Le Groupe présent en France et à l'international comprend 200 collaborateurs et plus de 450 clients actifs.

Notre vision et nos valeurs : un conseil qui part de la stratégie pour aller jusqu'à l'opérationnel pour accompagner nos clients dans toutes ses étapes et qui inscrit ces actions dans une dimension de responsabilité sociale.

### **La Mission**

Vous souhaitez participer au développement de notre équipe « accompagnement des transformations et ingénierie Sociale », au sein d'une structure bienveillante, reconnaissant la contribution, l'engagement et l'entraide ?

Vous souhaitez rejoindre un collectif de management et inventer demain ?

Nous recherchons un-e Manager pour notre activité Stratégie Sociale qui conduira des missions de conseil sur la définition de la stratégie et la mise en oeuvre des grands projets de transformation de nos clients, par exemple sur les problématiques suivantes :

- Prise en compte des dimensions sociales et RH
- Stratégie sociale pour accompagner les réorganisations de la phase de réflexion à la mise en œuvre
- Accompagnement à l'écriture de l'ensemble des documents juridiques de références (accord GEPP, LI, LII et LIV)
- Préparation des clients aux négociations sociales et accompagnement au long cours
- Gestion de la communication sociale, interne et externe dans les périodes de transformation

Vous pourrez aussi intervenir sur des missions du cabinet comme la conduite du changement, les processus RH, ...

L'équipe est riche de différents parcours personnels et professionnels, et le poste est en lien direct avec nos clients.. Le télétravail est une des composantes de nos missions alternant avec des RDV chez les clients et notre bureau.

### **Le Profil**

De formation supérieure, avec une spécialisation RH ou juridique, vous bénéficiez d'une expérience confirmée de minimum 6 ans au sein d'un cabinet de conseil sur des problématiques d'organisation/transformation sociale et de transformation managériale afin de :

- Piloter des missions en conseil et projets RH et ingénierie sociale
- Intervenir sur plusieurs projets et vous organiser en conséquence
- Rédiger des propositions commerciales et répondre à des appels d'offres
- Conduire des activités et fournir des livrables clients en autonomie
- Apporter de la valeur ajoutée à vos clients à travers vos connaissances métiers, process, et/ou sectorielles
- Développer les compétences de l'équipe.
- Participer activement à la vie interne de l'équipe et du cabinet
- Développer vos connaissances en suivant des formations adaptées

Vous êtes parfaitement à l'aise avec l'utilisation de Pack Office et savez faire preuve d'une extrême rigueur et méthode.

Vous avez un excellent esprit d'équipe et vous faites preuve de leadership. Vous êtes mobile et vous parlez anglais couramment.

Le Poste est basé dans le 8<sup>ème</sup> arrondissement à Paris. Pour en savoir plus sur nos activités : [www.arthur-hunt.com](http://www.arthur-hunt.com).

**Contact** : Merci d'envoyer votre cv et votre lettre de motivation à Olivia Eschermann (eschermann@arthur-hunt.com)